

РӘСӘЙ ФЕДЕРАЦИЯҢЫ ХАЛЫК МӘҒАРИФЫ ҺӘМ
ФӘН ХЕЗМӘТКӘРЗӨРЕНЕҢ ҺӨНӘРИ БЕРЕKMӘҺЕ



**РӘСӘЙ ФЕДЕРАЦИЯҢЫ ХАЛЫК
МӘҒАРИФЫ ҺӘМ ФӘН ХЕЗМӘТКӘРЗӨРЕНЕҢ
ҺӨНӘРИ БЕРЕKMӘҺЕ БАШКОРТОСТАН
РЕСПУБЛИКА ОЙОШМАҢЫ**

(ДӨЙӨМ РӘСӘЙ МӘҒАРИФ ҺӨНӘРИ БЕРЕKMӘҺЕНЕҢ
БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКА ОЙОШМАҢЫ)

Өфө калаһы, Киров урамы, 1-се й., 230-сы офис
Башкортостан Республикаһы, 450008

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**БАШКИРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И
НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

(БАШКИРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

город Уфа, улица Кирова, дом 1, офис 230
Республика Башкортостан, 450008

тел. +7 (347) 272-04-84, <https://eduprofrb.ru>, mail@eduprofrb.ru ОГРН 1020200000182 ИНН/КПП 0275005532/027501001

№ 618 от 23.12.2024

Руководителям органов управления
образования

Руководителям образовательных
организаций

Руководителям территориальных,
первичных организаций Профсоюза

В связи с приближающимися праздниками направляем информацию об особенностях привлечения работников к работе в праздничные и выходные дни.

В январе 2025 года нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы;
- 7 января - Рождество Христово.

Также, согласно производственному календарю, 29, 30 и 31 декабря 2024 года являются выходными днями *(для работников, работающих при пятидневной рабочей неделе)*.

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни, в т.ч. осуществление дежурств, запрещается (ч.1 ст.113 Трудового кодекса РФ). Эта норма распространяется и на работников образовательных организаций, на педагогических работников, независимо от занимаемой должности, объема учебной нагрузки и продолжительности рабочей недели. Исключение из правила – работники, работающие при сменном режиме работы, по графику сменности.

Информируем также, что привлечение работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ч.5 ст.113 Трудового кодекса РФ).

В случае согласия работника работодатель обязан компенсировать работу в выходной или праздничный день по выбору работника либо оплатой в повышенном размере, либо предоставлением дополнительного дня отдыха (ч.3, 4 ст.153 Трудового кодекса РФ).

Если работник выбирает другой день отдыха, то этот день предоставляется полным, независимо от количества отработанных часов в выходной или праздничный день (Письмо Минтруда России от 18.05.2021 N 14-6/ООГ-4466).

Председатель



Е.Р. Хаффазова